

SUSPENDAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCA

S.C.
SEDIUL SOCIAL
NR. TELEFON
CF / CUI
J13/

DECIZIA NR. /
de suspendare a contractului individual de munca nr...../.....

Avand in vedere,situatie in care contractul individual de munca urmeaza a fi suspendat;

In temeiul Legii nr.31/1990,cu privire la societatile comerciale,representantul legal al SC

DECIDE :

Art.1 Incepand cu data de,contractul individual de munca nr. / al salariatului/ei, se suspenda in temeiul art. * din Codul Muncii.

Art.2 Prevederile prezentei decizii de suspendare urmeaza a fi executate si comunicate salariatului/ei si I.T.M. Constanta.

REPREZENTANT LEGAL,
(nume,prenume,samnatura,stampila societatii)

Dovada comunicarii:
Data si semnatura salariatului
sau confirmare de primire data postei

* suspendarea prin acordul partilor –art.54 din Codul Muncii;suspendarea de drept –art.50 lit. a);i) din Codul Muncii;suspendarea din initiativa salariatului –art.51 lit.a);g) din Codul Muncii;suspendarea din initiativa angajatorului art.52 lit.a);e).

* in situatia suspendarii in conformitate cu art. 52 lit. d) din Codul Muncii,se va mentiona acordarea indemnizatiei salariale prevazute de art.53 din Codul Muncii.